



OFFRE D'EMPLOI

Directeur(trice) de l'urbanisme et des projets de développement

(Poste régulier à temps complet)

Située dans la MRC des Etchemins, la Municipalité de Saint-Proper compte une population dynamique d'environ 3 700 habitants. Bénéficiant d'une localisation stratégique à proximité de l'autoroute 73 et de la ville de Saint-Georges, Saint-Proper est en plein essor. Ce contexte de croissance a conduit à la création d'un tout nouveau poste-cadre, offrant une occasion unique de contribuer activement au développement de la communauté.

Description

Le directeur de l'urbanisme et des projets de développement joue un rôle clé dans la réalisation de projets visant à améliorer la qualité de vie des citoyens et le développement harmonieux du territoire. Il agit comme partenaire auprès des citoyens, entrepreneurs et promoteurs, les accompagnant dans leurs projets. En plus de contribuer à l'aménagement durable du territoire, il veille au respect des normes environnementales, à la promotion du développement durable et à la gestion stratégique des actifs municipaux.

Responsabilités

Analyse et développement de projets :

- Rencontrer les promoteurs pour analyser la faisabilité des projets en fonction des lois, règlements et orientations municipales.
- Collaborer à la négociation et à la rédaction des ententes de développement avec les promoteurs.
- Prendre en charge des projets de développement économique, social et communautaire à caractère structurant.

Gestion règlementaire et conformité :

- Développer, rédiger, mettre à jour et appliquer les outils règlementaires liés à son domaine d'activité.
- Superviser le personnel sous sa responsabilité, notamment l'inspecteur en urbanisme et en environnement.
- Vérifier la conformité des demandes d'inspection et l'émission des permis.
- Assister l'inspecteur en urbanisme dans l'analyse des dossiers complexes et effectuer l'analyse de certains projets spécifiques.
- Être en mesure d'assumer les fonctions de l'inspecteur municipal et le remplacer au besoin.

Planification et coordination :

- Coordonner les activités du comité consultatif en urbanisme : planifier les rencontres, analyser les demandes, préparer les dossiers et en assurer le suivi.
- Participer activement au comité sur le développement durable.
- Collaborer avec les autres services municipaux pour la réalisation de projets transversaux.

Nous assurons l'accès à l'emploi sans discrimination à toute personne désirant soumettre sa candidature. Seules les personnes retenues dans le cadre du processus de sélection seront contactées.



OFFRE D'EMPLOI

Gestion stratégique et budgétaire :

- Préparer et présenter des dossiers au conseil municipal, notamment sur les grands projets de développement ou les amendements aux règlements d'urbanisme.
- Rédiger des rapports pour différents comités et instances décisionnelles (Conseil municipal, CPTAQ, MRC, etc.).
- Préparer et gérer le budget annuel du service, en collaboration avec la direction générale.
- Contribuer à la gestion stratégique des actifs municipaux.

Représentation et partenariat :

- Assurer des représentations auprès de partenaires et organismes locaux.
- Collaborer à la rédaction et à la mise en œuvre de politiques et programmes municipaux.

Profil recherché

- Détenir une formation universitaire de premier cycle (Baccalauréat), en aménagement, en urbanisme ou dans une discipline jugée équivalente.
- Avoir une expérience minimale de 3 ans dans une fonction similaire.
- Une expérience dans le domaine municipal est un atout.
- Excellente connaissance des lois et règlements relatifs à l'urbanisme et à l'aménagement du territoire.
- Excellente maîtrise du français et bonne capacité à communiquer tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Maîtrise des outils de la suite Microsoft Office et connaissance de logiciels spécialisés tels qu'Accès Territoire et Autocad.
- Autonomie, sens de l'initiative et bon sens des responsabilités.
- Excellente gestion des priorités, discrétion et jugement.
- Capacité de travailler simultanément plusieurs projets
- Démontrer une capacité à gérer des enjeux stratégiques.
- Capacité d'analyse et être orienté vers l'action et les résultats.
- Détenir un permis de conduire classe 5 valide.

Conditions de travail

- Poste-cadre régulier à temps complet (35 heures/semaine).
- Horaire de travail flexible.
- Salaire de départ entre 70 000\$ et 90 000\$ en fonction de la formation et de l'expérience.
- Avantages sociaux compétitifs : assurances collectives payées à 60 % par l'employeur, assurance dentaire et fonds de pension avec contribution de 6 % de l'employeur.

Votre candidature

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **31 janvier 2025** à :

Marc-André Paré CRHA
Courriel : mapare@mapconsultant.ca



Nous assurons l'accès à l'emploi sans discrimination à toute personne désirent soumettre sa candidature. Seules les personnes retenues dans le cadre du processus de sélection seront contactées.